

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  
ชื่อนักศึกษา นางสุภัทสร วิชัย  
ชื่อสถาบัน วิทยาลัยรัชต์ภาคย์ จังหวัดนครราชสีมา  
ปีการศึกษา 2551

---

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีความสนใจศึกษา เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อที่จะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์อย่างแท้จริงจากการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายภายในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจ และ เปรียบเทียบการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในเชิงประจักษ์ กลุ่มตัวอย่าง จากกลุ่มประชากรทั้งหมด 553 คน หาโดยวิธีการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane (1973) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 232 คน ตัวแปรอิสระ (Independent Variables) จำแนกตาม เพศ อายุราชการ ระดับการศึกษา ระดับรายได้ ระดับตำแหน่ง ตัวแปรตาม (Dependent Variables) ได้แก่ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจำนวน 6 ด้าน 1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน 3. ด้านบรรยากาศการทำงาน 4. ด้านการยอมรับนับถือ 5. ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน 6. ด้านการพัฒนาศักยภาพในหน้าที่การทำงาน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D) สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐานการวิจัยได้แก่ T-test (Independent Sample) และ F-test (One-Way ANOVA)

### ผลการศึกษาพบว่า

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป การศึกษาระดับปริญญาตรี มีรายได้ส่วนใหญ่ระหว่าง 10,501-15,000 บาท ตำแหน่งงานปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ การวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา วิเคราะห์ตามค่าเฉลี่ยที่มากที่สุด เรียงตามลำดับ เป็นรายด้านดังนี้ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านอยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 4.16$  S.D. = .39 ด้านบรรยากาศในการทำงาน อยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 4.12$  S.D. = .43 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 4.11$  S.D. = .54

ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 4.01$  S.D. = .53 ด้านพัฒนาศักยภาพในหน้าที่การทำงาน อยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 3.96$  S.D. = .43 ด้านความมั่นคงในงาน อยู่ในระดับมาก  $\bar{X} = 3.93$  S.D. = .40

#### **ผลการทดสอบสมมติฐาน**

การทดสอบสมมติฐาน การทดสอบสมมติฐาน พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ อายุ ระดับรายได้ และ ระดับตำแหน่ง ของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทุกด้าน

ส่วนระดับการศึกษา ของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ไม่สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้