

วชิรศักดิ์ เหล่าการ. 2554. คุณภาพชีวิตการทำงาน กรณีศึกษา : ห้างหุ้นส่วนจำกัด ยูต้า อุตสาหกรรม
รายงาน การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันรัชต์ภาคย์
อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ : ดร.ปกรณ์ ปรีชาภรณ์

บทคัดย่อ

การศึกษาอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรห้าง
หุ้นส่วนจำกัด ยูต้า อุตสาหกรรม ในด้าน 7 ด้าน คือ ค่าตอบแทน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และ
ส่งเสริมคุณภาพ ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน
ด้านการบูรณาการด้านสังคม ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิต
ด้านอื่นๆ

ผลการศึกษา

1.ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง บุคลากรที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นหญิง คิดเป็น
ร้อยละ 68.97 ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 65.52 บุคลากรส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 65.52 บุคลากร ระดับหัวหน้าปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ 49.7
ส่วนใหญ่มีระดับเงินเดือน 10,000 – 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 64.14

2.ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง โดยพิจารณาใน
แต่ละด้าน พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานที่อยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการ
ทำงานกับชีวิตด้านอื่นๆ และด้านการเกี่ยวข้องกับสังคม ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ใน
ระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการบูรณาการด้านสังคมด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้าน
การพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านธรรมาภิบาลในองค์กร ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและ
ส่งเสริมคุณภาพ และด้านค่าตอบแทน ตามลำดับ