

นายเรืองเดช หลาบหนองแสง. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้บริหาร โรงเรียน
กับการบริหารงานบุคคล โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาสุวรรณคูหา 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต2.
การค้นคว้าอิสระ ศษ.ม. (บริหารการศึกษา). บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.สมพร หลิมเจริญ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าอิสระในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง
พฤติกรรมผู้บริหาร โรงเรียนกับการบริหารงานบุคคล โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาศูนย์
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสุวรรณคูหา 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู
เขต2 กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ครูผู้สอน จำนวน 88 คน และใช้การสุ่มตัวอย่างแบบชั้น เครื่องมือที่ใช้ใน
การเก็บข้อมูลเป็นแบบ สอบถามซึ่งแบ่งเป็น 3 ตอน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้บริหาร โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สุวรรณคูหา 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 มีการบริหารงานบุคคล โดย
รวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นด้านการประเมินผล
การปฏิบัติงานของบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง
2. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้บริหาร โรงเรียนกับการบริหารงานบุคคล ใน โรงเรียน
ขยายโอกาสทางการศึกษาศูนย์เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสุวรรณคูหา 3 สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต 2 พบว่าพฤติกรรมผู้นำด้านมุงงานกับการกำหนดความต้องการ
บุคคลมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
เท่ากับ .22 ส่วนพฤติกรรมผู้นำด้านมุงสัมพันธ์มีความสัมพันธ์กับการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ.34 และพฤติกรรมผู้นำด้านมุง
ประสิทธิผลมีความสัมพันธ์กับการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดย
มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .24