

นายรณฤทธิ์ หิงสันเทียะ (2555) การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา การค้นคว้าอิสระ รม. บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์ กรุงเทพมหานคร
 อาจารย์ที่ปรึกษาผศ.ดร.วงพัทตร์ ภูพันธ์ศรี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เรื่องการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา ระดับ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา และเปรียบเทียบ ระดับการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ด้านการปฐมนิเทศ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการฝึกอบรม ด้านสนับสนุนการศึกษา ด้านการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ทั้ง หมดจำนวน 75 คน โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส สถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว โดยกลุ่มตัวอย่าง เป็นเพศหญิง อายุอยู่ระหว่าง 25-35 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี และสถานสมรส

ผลการวิจัยพบว่าค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

สำหรับการทดสอบสมมติฐานพบว่าแตกต่างกันมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนในด้านปฐมนิเทศด้านการปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรมด้านสนับสนุนการศึกษา ส่วนอายุต่างกันมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนในด้านปฐมนิเทศ ด้านสนับสนุนการศึกษา และ ด้านการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล สำหรับระดับการศึกษา ต่างกันมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตะเคียนในด้านสนับสนุนการศึกษา และด้านการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล และสถานภาพสมรสต่างกัน มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตะเคียน ในด้านปฐมนิเทศ ด้าน การปฏิบัติงาน ด้านการฝึกอบรมและด้านการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล

ข้อเสนอแนะการศึกษาครั้ง ต่อไป ควรศึกษาเรื่องการพัฒนาบุคลากรขององค์การ ควรศึกษาความต้องการในด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่ได้ศึกษามาทั้ง ด้าน และ ควรกำหนดคุณลักษณะส่วนบุคคล เพิ่มเติมจากที่ทำการศึกษา โดยเฉพาะด้านประสบการณ์การทำงาน และตำแหน่งหน้าที่ในองค์กร