

ทวิชัย ไสเย็น (2556.) ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ค้นคว้าอิสระ รม.ม.
บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์ กรุงเทพมหานคร
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.สุรฉัตร รัตนวิเชียร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะ
ผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร และ
เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์
อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร กับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านความเป็น
ผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านทักษะความรู้ความสามารถใน
ภาวะผู้นำ รวม 5 ด้าน โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
เจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร จำนวน 52 คน ที่มีลักษณะสถานภาพส่วนบุคคล
แตกต่างกัน โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ใช้แบบสอบถามเป็น
เครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน
มาตรฐาน t-test และ One way ANOVA

ผลการศึกษาพบว่า

- 1.บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
และมีเงินเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท
- 2.ระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน
พบว่าค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร ที่อยู่ระดับมากที่สุด คือด้านทักษะความรู้ความสามารถใน
การบริหารงาน ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร ที่อยู่ระดับน้อยสุด คือ ด้านคุณธรรม
จริยธรรม
- 3.ผลการวิเคราะห์สมมติฐานเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวม
จำแนกตามเพศ อายุ ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น จำแนกตามระดับการศึกษา เงินเดือน แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

4. ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญศิลป์ ในด้านความเป็นผู้นำ ได้แก่ ความเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ด้านบุคลิกภาพ ได้แก่ ควรปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่ ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ได้แก่ ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน