

นิติ สิริหัตถ์ (2556). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง
อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร คั่นคว่ำอิศระ รม. บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์
กรุงเทพมหานคร
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.พัชรวัต ปิยะ โอสถสรรค์

บทคัดย่อ

การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง
อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร
กลุ่มประชากรที่ใช้จำนวน 32 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้ศึกษา
สร้างขึ้นมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.77 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป
สถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ ความถี่ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t- test และ F – test

ผลการศึกษาพบว่า

1.บุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร ส่วนใหญ่เป็น
เพศหญิง อายุระหว่าง 26-35 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป เงินเดือน ระหว่าง 10,001-15,000
บาท ต่อเดือน

2.บุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร มีแรงจูงใจใน
การปฏิบัติงาน ภาพรวมอยู่ในระดับ “มาก” คือ อันดับแรก ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
รองลงมาด้านค่าตอบแทน ด้านลักษณะงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า
ตามลำดับ

3.บุคลากรเทศบาลตำบลส่องดาวหนองแดง อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร ที่เพศ อายุ
ระดับการศึกษา เงินเดือน ต่างกันมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ 0.05