

ประเสริฐ งานสำเร็จ (2556). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากร  
เทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี การค้นคว้าอิสระ ปร.ม.  
บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์ กรุงเทพมหานคร  
อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.วิเศษฐ เทพเฉลิม

## บทคัดย่อ

การศึกษา ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กร และเพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มประชากรที่ใช้ จำนวน 77 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาวิจัย สร้างขึ้นมา มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.85 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ คือ ร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

### ผลการศึกษาพบว่า

1.บุคลากรเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ส่วนใหญ่เป็นหญิง มีอายุระหว่าง 30-39 ปี สถานภาพสมรสแล้ว มีการศึกษาระดับ ม.3 – ม.6 / ปวช. และส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

2.ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ภาพรวมค่าเฉลี่ยระดับปานกลาง เมื่อเรียงอันดับจากมากไปหาน้อย ความพึงพอใจในด้านลักษณะงานและที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา และด้านความพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3.ผลการทดสอบสมมติฐานเปรียบเทียบระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตาม เพศ และตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05