



แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในกองช่างที่สำนักพระราชวัง


**Working Motivation on The Part of Domo Division, Bureau of the Royal  
Household 's Personnel**

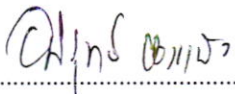
ช่อเอื้อง ศรีตะการ

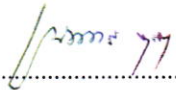
การค้นคว้าอิสระเสนอต่อ สถาบันราชภัฏ  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชา การจัดการทั่วไป (MBA) ปีการศึกษา 2558

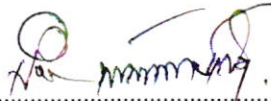
หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ : แรงจูงใจในการทำงานที่ของพนักงานในกองชาวที่  
สำนักพระราชวัง  
ชื่อ : ช่อเอื้อง ศรีตะการ  
หลักสูตร : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการจัดการ)  
อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.อนิรุทธ์ ผ่องแผ้ว  
ปีที่สำเร็จการศึกษา : 2558

---

  
..... ประธานกรรมการ  
(รศ.สุจิตต์ ฌ นคร)

  
..... กรรมการ/อาจารย์ที่ปรึกษา  
(ดร.อนิรุทธ์ ผ่องแผ้ว)

  
..... กรรมการ  
(ดร.ชนินทร์ วิษุทธา)

  
..... ผู้อำนวยการหลักสูตร  
(ดร.พิชัย ทรัพย์เกิด)

หัวข้อภาคนิพนธ์	: แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในกองชาวที่ สำนักพระราชวัง
ชื่อนักศึกษา	: ช่อเอื้อง ศรีตะการ
รหัสประจำตัว	: 5728100006
หลักสูตร	: บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการ)
อาจารย์ที่ปรึกษา	: ดร.อนิรุทธ์ ผ่องแผ้ว
ปีการศึกษา	: 2558

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในกองชาวที่ สำนักพระราชวังมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานในกองชาวที่ สำนักพระราชวัง 2) แรงจูงใจของพนักงานในกองชาวที่ สำนักพระราชวัง ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรกองชาวที่สำนักพระราชวัง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานสำนักพระราชวัง จำนวน 606 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของ ทาโร ยามานะ (Taro Yamane) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 241 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นชาย มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำ อายุการทำงานมากกว่า 11 ปีขึ้นไป และมีรายได้ต่อเดือน 10,000 – 20,000 บาท ในการศึกษาแรงจูงใจของพนักงาน พบว่า แรงจูงใจของพนักงานในกองชาวที่ สำนักพระราชวัง ด้านสวัสดิการและความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ด้านความหลากหลายในงาน ด้านความรับผิดชอบ และด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก

**Independent study Title** : Working Motivation on The Part of Domo Division, Bureau of the Royal Household 's Personnel

**Name-Surname** : Choaeang Sritakan

**Identification** : 5728100006

**Degree** : Master of Business Administration

**Independent study Advisor** : Dr. Aniruth Phongpaew

**Academic Year** : 2558

### **Abstract**

The objectives of this research on the subject of working motivation of Domo Division, Bureau of the Royal Household's personnel were to study 1) personal characteristics of the personnel working for Domo Division, Bureau of the Royal Household who were target population under study 2) their working motivation. Population were 606 personnel (officials, permanent employees and workers) working for the Domo Division at the Bureau of the Royal Household. Sample size was determined according to Taro Yamane's formula and turned out to be 241 persons. Questionnaire was a tool used in this study. Statistics used to analyze the data were primarily descriptive statistics (frequency, percentage, mean, standard deviation).

Outcome of the study revealed that the majority of respondents were male, bachelor degree or equivalent graduates, working as permanent employees with more than 11 year working experience and with monthly income between 10,000 – 20,000 baht. Study of working motivation indicated that the scores on welfare and personnel's safety, working participation, diversity of tasks, responsibility, career advancement and job security, overall, were high on a given rating scale.