



ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน  
บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

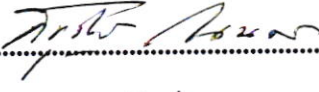
**Tie to One's Organization: The Case of Thaivivat Insurance Public  
Company Limited's Employees**

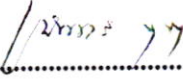
ภัทราวดี จันทวงษ์

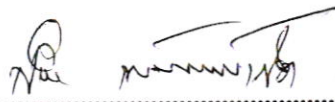
การค้นคว้าอิสระเสนอต่อสถาบันรัชต์ภาคย์  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชา การจัดการทั่วไป (M.B.A.) ปีการศึกษา 2558

หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท ประกันภัย  
ไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
โดย ภัทรราวี จันทร์ทวงษ์  
หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)  
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชนินทร์ วิชชุตดา  
ปีที่สำเร็จการศึกษา 2558

---

.....ประธานกรรมการ  
(รศ.สุขจิตต์ ฉ นกร)

.....กรรมการ / อาจารย์ที่ปรึกษา  
( ดร. ชนินทร์ วิชชุตดา )

.....ผู้อำนวยการหลักสูตร  
( ดร. พิชัย ทรัพย์เกิด )

ภัทราวดี จันทวงษ์	ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท ประกันภัย ไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ชนินทร์ วิชชุตา

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)” การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1.) เพื่อศึกษาลักษณะส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) 2.) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่ม บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) 3.) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของพนักงานต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่ม บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำนวน 200 คน ในการวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถามและทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่า t-test และค่า F-test

ผลจากการวิจัยพบว่า 1.) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพสมรส ระดับการศึกษาปริญญาตรี รายได้ต่อเดือน 10,001- 20,000 บาท ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 3-5 ปี 2.) ความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก 3.) ลักษณะความสัมพันธ์ของพนักงานต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่ม บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีความสัมพันธ์กัน

Tie to One's Organization : The Case of Thaivivat Insurance Public Company  
Limited's Employees

**Abstract**

The objectives of the research titled “ Tie to one's organization: The case of Thaivivat Insurance Public Company Limited's employees” were to study 1.) personal factors of employees working for Thai vivat Insurance Public Company Limited , target population under study 2) tie to their organization 3) the relationship between tie to one's organization and their personal factors. Samples included 200 employees. Questionnaire was used to collect the data. Statistics used in this study included percentage , mean , standard deviation , t-test and F-test.

Outcome of the research showed that the majority of respondents were female , married , 31-40 years of age , bachelor degree graduates, 3-5 years working experience with monthly income between 10,001-20,000 baht. Study of tie to their organization revealed that, overall , the score was high . Study of the relationship between tie to one's organization and employees' personal factors showed no significant relationship.