

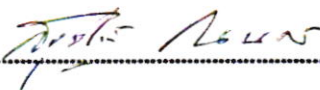


ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
TIE AND BONDAGE TO ONE'S OWN ORGANIZATION: THE CASE OF
EMPLOYEES WORKING FOR TANAWAT INTERNATIONAL COMPANY
LIMITED.

อนุรักษ์ เสี่ยมจิตร

การค้นคว้าอิสระเสนอต่อสถาบันรัชต์ภาคย์
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการทั่วไป (M.B.A) ปีการศึกษา 2557


หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ชนวัฒน์
อินเทอร์เน็ตเนชั่นเนล จำกัด
ชื่อ อนุรักษ์ เสงี่ยมจิตร
หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการ)
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชนินทร์ วิชุลตา
ปีที่สำเร็จการศึกษา 2557

.....ประธานกรรมการ

(รศ.สุขจิตต์ ณ นคร)

.....กรรมการ / อาจารย์ที่ปรึกษา

(ดร.ชนินทร์ วิชุลตา)

.....ผู้อำนวยการหลักสูตร

(ดร.พิชัย ทรัพย์เกิด)

นายอนุรักษ์ เสี่ยมจิตร ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด

อาจารย์ที่ปรึกษา คร.ชนินทร์ วิชชุดา

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด ” มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.) เพื่อศึกษาลักษณะของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด 2.) เพื่อศึกษาความผูกพันในองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด 3.) เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันในองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานที่ บริษัทธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด จำนวน 180 คนใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานใช้ค่าสถิติ t - test และ ค่าสถิติ F-test หรือความแปรปรวนชนิดทางเดียว (One-Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31-40 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี รายได้ 9,000 บาท หรือน้อยกว่า 9,000 บาท และมีอายุงาน 1-5 ปี มีความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ธนวัฒน์ อินเทอร์เน็ต จำกัด อยู่ในระดับมากและลักษณะพนักงานแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน

Abstract

The objectives of the research titled “ Tie and bondage to one’s own organization :The case of employees working for Tanawat International Company Limited” were to study 1) personal factors of employees working for Tanawat International Company Limited , who were target population under study 2) tie and bondage to one’s own organization on the part of the population 3) tie and bondage based upon their personal factors . Samples were collected from 180 employees working for the Company using questionnaire . Statistics used in this study included both descriptive statistics (frequency , percentage , mean , standard deviation) and inferential statistics (t-test, F-test or one-way analysis of variance). The level of significance used was 0.05.

Outcome of the study revealed that the majority of respondents were female , 31-40 years of age , bachelor degree graduates with 1-5 years working experience and with monthly income no more than 9,000 baht. Study of tie and bond to the Company indicated that the score was high on a given rating scale. Hypothesis tests showed that employees with different personal factors did not differ in their tie and bondage to the Company at 0.05 level of significance.