



ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน
กองบังคับการตำรวจนครบาล 6

Achievement as A Result of Investigative Procedure Developed
at The Investigation Division, Metropolitan Police Division 6

การค้นคว้าอิสระ

ของ

ทรงพล วิจิตร

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันรัชต์ภาคย์

พุทธศักราช 2559

ทรงพล วิจิตร (2559) ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน
กองบังคับการตำรวจนครบาล 6

อาจารย์ที่ปรึกษา คร. ชรินทร์ วิชชุดา

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงสำรวจและเชิงคุณภาพเรื่อง ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะของข้าราชการตำรวจ 2) ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนางานด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 3) เปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนางานด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 จำแนกตามความแตกต่างของลักษณะของข้าราชการตำรวจ 4) ปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อการพัฒนาของหน่วยสืบสวน กองกำกับการสืบสวนกองบังคับการตำรวจนครบาล 6 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ข้าราชการตำรวจของกองบังคับการตำรวจนครบาล 6 จำนวน 40 คน และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 5 คน ใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วยสถิติเชิงพรรณนา (ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) และสถิติเชิงอนุมาน (ได้แก่ t-test F-test หรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ผสมกับการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ้-Scheffe') ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ใช้เท่ากับ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า ผลสัมฤทธิ์การพัฒนางานด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ทั้งการพัฒนาด้านงานวิชาการ ด้านอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานสืบสวน ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้านส่งเสริม/ฝึกอบรมความรู้วิชาชีพการสืบสวน และด้านการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสืบสวน ผลการศึกษายังพบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีอายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ ประสบการณ์ในการทำงาน และความรู้ในวิชาชีพต่างกัน มีผลสัมฤทธิ์การพัฒนางานด้านการสืบสวนของกองกำกับการสืบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล 6 ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ในส่วนของปัญหาที่พบ ส่วนใหญ่เป็นปัญหาด้านโครงสร้างในการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมวิชาชีพด้านสืบสวน บุคลากร และเครื่องมือที่จำเป็นไม่เพียงพอ ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและขาดการประสานงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

Abstract

The objectives of this mixed survey and qualitative research were to study 1) personal factors of policemen working in the investigation division of Metropolitan Police Division 6 who were target population under study 2) their achievement in developing investigative procedure 3) and compare their achievement based upon their personal factors 4) obstacles and threats that might hamper the process of developing investigative procedure. Samples included 40 policemen and 5 informants. Questionnaire and structured interview form were used as tools to collect the data. Statistics used in this research included both descriptive statistics (frequency, percentage, mean, standard deviation) and inferential statistics (t-test, F-test or one way ANOVA together with multiple comparison test using Scheffe'). Level of significance used was 0.05.

Outcome of the research revealed that the mean scores on achievement in developing investigative procedure (academic development, equipment used in investigation, law, professional ethics, support and training in knowledge related to police, investigator' operation) were high on a given rating scale. The study showed that policemen with different age, education, rank, working experience and discipline did not differ in their viewpoints on achievement in developing investigative procedure at 0.05 level of significance. Study of major obstacles revealed issues that called for concern-operation structure, professional training in investigative procedure and personnel in general, lack of adequate equipment, lack of motivation in daily operation and coordination between the commanding officers and their subordinates.