



ความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมกำลังพลทหารอากาศ
The Need of Personnel Working for The Directorate of Personnel- RTAF
To Develop Their Operational Potential

การค้นคว้าอิสระ
ของ
พูนพันธ์ ตั้งใจ

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันรัชต์ภาคย์
พุทธศักราช 2559

พูนันท์ ตั้งใจ (2559) ความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

กรมกำลังพลทหารอากาศ

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชรินทร์ วิชชุดา

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ” มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาลักษณะของบุคลากร ปัจจัยสนับสนุนและความต้องการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ 2) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะของบุคลากรกับความต้องการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยสนับสนุน ประกอบด้วย ด้านทักษะความรู้ตามตำแหน่ง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความพึงพอใจในงานและแรงจูงใจกับความต้องการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ กลุ่มตัวอย่างได้แก่บุคลากรของกรมกำลังพลทหารอากาศ จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ ได้แก่แบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA หรือ F-test) และหาค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า 1) ความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ปัจจัยสนับสนุนด้านทักษะความรู้ตามตำแหน่ง สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ด้านความพึงพอใจในการทำงาน ด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้านการฝึกอบรม และด้านการศึกษาต่อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 2) บุคลากรที่มีอายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน/สังกัด และอายุราชการต่างกันมีความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศแตกต่างกันทั้งด้านทักษะความรู้ตามตำแหน่ง ด้านการฝึกอบรม และด้านการศึกษาต่อ ส่วนบุคลากรที่มีระดับชั้นยศต่างกันมีความต้องการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 3) ความต้องการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกำลังพลทหารอากาศไม่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยสนับสนุนด้านทักษะความรู้ตามตำแหน่ง และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความพึงพอใจในงานและแรงจูงใจในระดับต่ำ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

Abstract

The objectives of this research titled “The need of personnel working for the directorate of personnel-RTAF to develop their operational potential” were to 1) study personal factors of personnel, supporting factors and their need to develop operational potentials 2) study their need to develop operational potentials based upon different personal factors 3) to study the relationship between supporting factors (skills, knowledge, working environment, work satisfaction, motivation) and the need to develop operational potentials. Samples included 210 personnel. Questionnaire was used as a tool to collect the data. Statistics used in this study included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test or one-way analysis of variance, Pearson's correlation coefficient. Level of significance used was 0.05.

Outcome of the study revealed that 1) on average, the scores on their need to develop operational potentials were highest on a given rating scale. Scores on the skill, knowledge, working environment, motivation were high while scores on work satisfaction, self-taught, training and continued education were highest. 2) personnel with different age, education, position/department and working experience did differ in their need to develop operational potentials with respect to the skill, the knowledge, training and continued education while personnel with different ranks did not differ in their need to develop operational potentials at 0.05 level of significance. 3) the need to develop operational potentials was not correlated to supporting factors (skills, knowledge, working environment) but was positively correlated to work satisfaction and motivation, although the relationship was low. These were based upon 0.01 level of significance.