

บทความการวิจัย

ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากร ของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.

บริพนธ์ อัครโพธิกุล

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ศึกษาภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. โดยกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ คือ บุคลากรในบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่ประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ และแบบประเมินวัดภาวะผู้นำ ซึ่งดัดแปลงมาจากเครื่องมือวัด Grid ของ สถาบันอบรมเรื่องภาวะผู้นำแบบ Grid มาใช้วัดภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัย พบว่า

ผลการศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. จากการคำนวณโดยใช้หลัก AHP (Analytic Hierarchy Process) ในการประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุ ทั้ง 5 ธาตุ พบว่า บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ส่วนใหญ่มีลักษณะบุคคลเป็นธาตุไม้ ร้อยละ 80.0 และจากผลการประเมินภาวะผู้นำของบุคลากรของ บริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ทั้ง 7 รูปแบบ ตามทฤษฎีภาวะผู้นำกริตพบว่า บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style ร้อยละ 78.0 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. พบว่า ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ ไม่มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ที่มีธาตุแตกต่างกันมีรูปแบบภาวะผู้นำไม่แตกต่างกัน

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรของ บริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.
2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของบุคลากรของ บริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรของ บริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.

วิธีดำเนินการวิจัย

1. การวิเคราะห์การตอบแบบสอบถามลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนด นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบการบรรยาย
2. การวิเคราะห์การตอบแบบสอบถามเพื่อวัดภาวะผู้นำของบุคลากรของ บริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนด นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบการบรรยาย
3. วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำโดยการหาค่าความสัมพันธ์ ด้วยค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test) กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้คือ แบบสอบถาม โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ตำแหน่งงาน ระดับกลุ่มและระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)
- ส่วนที่ 2 ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุ เป็นคำถามแบบเลือกตอบ โดยเปรียบเทียบลักษณะของบุคคลในแบบต่างๆ ทีละคู่ แล้วให้ผู้ตอบแบบสอบถามให้ค่าน้ำหนักคะแนนตามหลัก AHP (Analytic Hierarchy Process) และใช้หลักการรวมคะแนนตามแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยได้ออกแบบคำถามทั้งหมดตามลักษณะของบุคคลตามทฤษฎีธาตุ เนื่องจากรูปแบบของลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุมีทั้งหมด 5 ลักษณะ ดังนั้นในการวิจัยครั้งนี้จะมีจำนวนข้อคำถามตามสูตร
- ส่วนที่ 3 แบบประเมินวัดภาวะผู้นำของบุคลากรบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.

สรุปผลการวิจัย

ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจากการสอบถามกลุ่มตัวอย่างบุคลากรของบริษัท Sapura Kencana Drilling Pte.,Ltd. จำนวน 100 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี ปฏิบัติงานในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 4 – 6 ปี

สรุปลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. จากการคำนวณโดยใช้หลัก AHP (Analytic Hierarchy Process) ในการประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีลักษณะบุคคลเป็น ธาตุไม้ร้อยละ 80.0 รองลงมาคือ ธาตุทอง ร้อยละ 8.0 ธาตุน้ำ ร้อยละ 7.0 ธาตุไฟ ร้อยละ 4.0 และธาตุดินร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

สรุปรูปแบบภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.การประเมินภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ทั้ง 7 รูปแบบ ตามทฤษฎีภาวะผู้นำกริต ได้แก่ The 9,1 Style The 1,9 Style The 5,5 Style The 1,1 Style The 9,9 Style The OPP Style และThe PAT Style โดยการคำนวณด้วยหลัก AHP (Analytic Hierarchy Process) เพื่อประเมินรูปแบบภาวะผู้นำของผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้ง 7 รูปแบบของบุคลากรโรงพยาบาลวังขึ้น พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style ร้อยละ 78.0 รองลงมาคือ ภาวะผู้นำแบบThe 1,9 Style ร้อยละ 14.0 The 5,5 Style ร้อยละ 4.0 The PAT Style ร้อยละ 3.0 และ The 9,1 Style ร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับกลุ่มงาน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกับลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ พบว่า เพศ อายุ ระดับกลุ่มงาน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ไม่มีความสัมพันธ์กับลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับกลุ่มงาน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. พบว่าปัจจัยด้านระดับกลุ่มงาน เพียงปัจจัยเดียวที่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบภาวะผู้นำ กล่าวคือ บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ที่มีระดับกลุ่มงานที่แตกต่างกัน มีรูปแบบภาวะผู้นำที่แตกต่างกัน

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.พบว่า ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ ไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 7 รูปแบบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ที่มีลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุแตกต่างกัน มีรูปแบบภาวะผู้นำไม่แตกต่างกัน

การทดสอบสมมติฐานจากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุของผู้ตอบแบบสอบถามกับรูปแบบภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.

ทั้ง 7 รูปแบบ พบว่า ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุ ไม่มีความสัมพันธ์กับรูปแบบภาวะผู้นำทั้ง 7 รูปแบบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ที่มีลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุแตกต่างกัน มีรูปแบบภาวะ

ผู้นำไม่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงสรุปได้ว่าการทดสอบสมมติฐานที่ว่า “ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.” ปฏิเสธสมมติฐาน

อภิปรายผลวิจัย

จากการวิจัยเรื่อง ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุกับภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ผู้วิจัย มีข้อค้นพบที่น่าสนใจ และนำมาอภิปรายผล ได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ที่ลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. พบว่า บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. มีลักษณะบุคคลเป็นธาตุไม้ สูงถึงร้อยละ 80.0 ซึ่งตามแนวคิดและทฤษฎีธาตุตามลักษณะธาตุทั้ง 5 ของ อำนาจชัย ปฏิพัทธ์เผ่าพงศ์ (2552) ได้กล่าวว่า ผู้ที่มีลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุไม้ จะมีลักษณะใบหน้าธาตุไม้ จะรี เรียวยาวและผอมบาง ใบหน้าเหล่านี้มีรูปทรงสามเหลี่ยมที่มีหน้าผากกว้างและคางเล็ก คนใบหน้าธาตุไม้มักมีลักษณะอื่นๆ ของใบหน้าที่สอดคล้องกัน คือ จมูกแหลม หูยาว และคิ้วยาว ร่างกายของคนใบหน้าธาตุไม้ก็ “เหมือนต้นไม้” พวกเขา มักสูงและผอม ลักษณะธาตุไม้บ่งชี้ถึงคนที่มั่นคง เมตตา เข้าอกเข้าใจคน ใจกว้างและใจดี และใบหน้าธาตุไม้ การวิจัยและการพัฒนา การศึกษาหรือบริการทางสังคมเพราะในห้าธาตุ ธาตุไม้สัมพันธ์กับการเติบโต รุ่งนภา อังคะศิริกุล (2553) ได้กล่าวว่า วัฏจักรทั้ง 5 ธาตุ สามารถนำมาใช้ประโยชน์โดยการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม ถูกโฉลก มั่งคั่ง ร่ำรวย และมีความสุขกับงานได้อย่างแท้จริง

นอกจากนี้ในการศึกษาการอ่านใบหน้า อวัยวะบนใบหน้าที่แทนด้วยดาวน้ำคือปาก ดังนั้น คนใบหน้าธาตุไม้ที่มีปากที่สมดุล อันหมายถึงริมฝีปากบนและล่างมีรูปทรงและขนาดเดียวกัน จึงเป็นคนที่ประสบความสำเร็จด้วยความพากเพียรและความขยันและความสำเร็จนั้นจะมาแบบเป็นคู่ในคราวเดียวกัน ใบหน้ารูปทรงธาตุไม้ ซึ่งมีปากที่ดีเป็นการผสมธาตุที่ดีในเมียนเชียง ใบหน้าธาตุไม้ที่เข้มแข็งเมื่อควบคุมกับลักษณะธาตุทอง บ่งชี้ถึงคนที่มีความทะเยอทะยานในการจัดการด้านการเงิน มีความทะเยอทะยานในการเป็นผู้นำ หรือมีคุณสมบัติที่มีพลัง ซึ่งทำให้เขามีสถานภาพทางสังคมที่โดดเด่นได้ ใบหน้าธาตุไม้ที่เข้มแข็งควรมีแก้มขนาดกลาง ลักษณะเช่นนี้บ่งชี้ถึงการเป็นนักคิดที่รอบ คอบและเป็นผู้ตัดสินใจที่ยอดเยียม

สรุปได้ว่าการศึกษาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 ธาตุของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ที่ค้นพบว่า บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ส่วนใหญ่ มีลักษณะบุคคลตามธาตุไม้ เป็นไปตามทฤษฎีธาตุ และถือได้ว่า ทฤษฎีธาตุ สามารถนำมาวิเคราะห์ลักษณะบุคคลได้ และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่างๆ หรือผู้บริหารองค์กร ที่สามารถนำทฤษฎีธาตุ นี้ไปใช้เป็นประโยชน์สำหรับการคัดเลือกบุคลากร และการดูลักษณะบุคคลเพื่อสามารถเลือกที่จะใช้คนได้อย่างเหมาะสม

จากผลการประเมินภาวะผู้นำของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ทั้ง 7 รูปแบบ ตามทฤษฎีภาวะผู้นำกริต ได้แก่ The 9,1 Style The 1,9 Style The 5,5 Style The 1,1 Style The 9,9 Style The OPP Style และThe PAT Style พบว่า บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style ร้อยละ 78.0 ซึ่งตามทฤษฎีภาวะผู้นำของกริต (The Leadership Gird Theory) Rechel K.Mckee & Bruce Carson (1998 อ้างใน ดิลก ถือกกล้า, 2554) ได้ให้

คำอธิบายลักษณะภาวะผู้นำจากรูปแบบภาวะผู้นำของทฤษฎีภาวะผู้นำกริต ผู้นำรูปแบบ 9,9 (Team Management) ว่าเป็นผู้นำที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างทีมงาน ผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยมุ่งสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานในขณะเดียวกันก็มุ่งที่จะสร้างผลงานให้เกิดขึ้นในองค์กรด้วย ซึ่งการมีความสามารถในการทำงานร่วมกันของพนักงานจะมีพื้นฐานมาจากความจริงใจและความเคารพซึ่งกันและกัน ลักษณะนี้จะช่วยให้การทำงานขององค์กรสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากพนักงานเกิดความผูกพันในการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ผู้นำแบบ 9,9 บทบาทเป็นเพียงสมาชิกคนหนึ่งขององค์กร ซึ่งร่วมในการตัดสินใจเท่านั้นอำนาจการตัดสินใจขึ้นอยู่กับเหตุผล ผู้นำแบบ 9,9 จะมีความพร้อมในการเผชิญกับปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นโดยใช้เหตุผลเป็นแนวทาง ซึ่งสาเหตุที่บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style

สรุปได้ว่าการศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของบุคลากร ของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ที่ค้นพบว่าบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd.ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ดังนั้นเมื่อลักษณะงานของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. จึงส่งผลให้บุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ส่วนใหญ่มีภาวะผู้นำรูปแบบ The 9,9 Style

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะสำหรับการนำไปใช้

จากผลการศึกษาค้นพบว่า การประเมินลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 สามารถนำมาประเมินลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. และประเมินรูปแบบภาวะผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำของกริต (The Leadership Gird Theory) ได้อย่างชัดเจน ดังนั้นผู้บริหารของบริษัท SapuraKencana Drilling Pte.,Ltd. ควรมีการนำหลักเกณฑ์การ

พิจารณาลักษณะบุคคลตามทฤษฎีธาตุทั้ง 5 และการประเมินรูปแบบภาวะผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำของกริต มาประยุกต์ใช้ในงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยในการวิเคราะห์ลักษณะบุคคลของบุคลากร หรือเพื่อประโยชน์ในการจัดให้คนให้เหมาะสมกับงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาต่อไป

1. ควรมีการศึกษารูปแบบภาวะผู้นำ จากทฤษฎีอื่น หรือนำเครื่องมือวัดรูปแบบภาวะผู้นำประเภทอื่น มาใช้ในการประเมินหรือวัดรูปแบบภาวะผู้นำ
2. ควรมีการศึกษาเชิงเปรียบเทียบบุคลากรทางแพทย์กับบุคลากรในอาชีพอื่นๆ เช่น หนายความ อัยการ เป็นต้น