

## บทความวิจัย

### การพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

สากล เมืองศรีสุข

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

#### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี 1) เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบระดับการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรี และ 3) เพื่อศึกษาความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดผู้วิจัยสุ่มตัวอย่าง แบบเจาะจง กลุ่มตัวอย่างรวมทั้งหมด 118 นาย โดยเลือกแบบเจาะจง ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธร อำเภอเมืองอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวน 100 นาย และกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร 46 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยสถิติ ค่าสถิติที และความแปรปรวนทางเดียว

#### ผลการศึกษา พบว่า

1. การพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา ชั้นยศ โดยรวมและรายด้านมีความต้องการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

2. การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรีพบว่าการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรีโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่ามีการพัฒนาอยู่ในระดับมากทุกด้านเว้นด้านการศึกษาดูงาน และเมื่อจำแนกตามสายงานในการรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจพบว่าโดยรวมมีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าส่วนใหญ่มีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรีพบว่าควรมีการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างจริงจังและต่อเนื่องและควรมีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ด้วยตนเองให้มากขึ้นโดยเฉพาะด้านภาษาอังกฤษและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
3. เพื่อศึกษาความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

## วิธีดำเนินการวิจัย

เมื่อเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามได้ครบทั้งหมดแล้ว ผู้วิจัยนำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามอีกครั้งหนึ่ง จากนั้นจึงนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป เป็นข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการศึกษาดูงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีโดยการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ( ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบการพัฒนาในด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรมและด้านการศึกษาดูงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีโดยการเปรียบเทียบระดับการพัฒนา จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับชั้น อายุราชการ สายงานและรายได้ต่อเดือน จำแนกตามระดับการพัฒนาตนเอง โดยการทดสอบค่าที่ (t-test) และการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนโดยใช้สถิติ One way ANOVA

## การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยสร้างแบบสอบถามและหาค่าความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

1. สร้างแบบสอบถามการพัฒนาจากการศึกษาเอกสารแนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับชั้น อายุราชการ สายงาน และรายได้ต่อเดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามปลายเปิดการพัฒนาแบ่งออกเป็น 3 ด้านได้แก่ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการศึกษาดูงาน จำนวน 34 ข้อ แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีเกณฑ์การให้น้ำหนักคะแนนตามแบบ Likert Scale

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิด ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาของข้าราชการตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

2. นำแบบสอบถามเกี่ยวกับความต้องการพัฒนาที่สร้างขึ้นไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่านได้แก่ 1) พ.ต.อ.ศานิตย์ โปธิพรหม ตำแหน่งผู้กำกับกองงานป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีจังหวัดสิงห์บุรี 2) พ.ต.ท.สมเจษฎ์ แม่นบุตร รองผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี 3) พ.ต.ท.นิรัญ เรืองวงศ์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามในเรื่องเนื้อหาการใช้ภาษา โครงสร้างและรูปแบบแล้วนำมาประเมินคุณภาพของแบบสอบถามโดยใช้ดัชนีความสอดคล้อง Index of Item Objective Congruence (IOC) โดยคงคำถามที่มีดัชนีความสอดคล้องไม่ต่ำกว่า 0.5 และนำมาปรับปรุงแก้ไขของข้อคำถามในแบบสอบถามให้เหมาะสม

3. นำแบบสอบถามที่ผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญทั้ง 3 ท่านแล้วมาหาค่าความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบสอบถามและนำแบบสอบถามไป Try Out กับข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คนแล้วนำมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติได้ค่า .82

## สรุปผลการวิจัย

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 146 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 131 คน คิดเป็น ร้อยละ 89.73 มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 54.11 สถานภาพสมรสเป็นโสด จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 67.12 สำเร็จการระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 36.99 สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาคือ สายอาชีพ จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 42.47 เป็นตำรวจระดับชั้นประทวน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 68.49 มีอายุราชการในการปฏิบัติหน้าที่ 5-10 ปี จำนวน 79 คน คิดเป็น ร้อยละ 54.11 สายงานในการรับผิดชอบ คือ สอบสวน จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 48.63 มีรายได้ต่อเดือน 16,001-19,000 บาท จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 40.41

2. การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยรวมอยู่ในระดับ เมื่อพิจารณาใน แต่ละด้าน พบว่า

2.1 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการศึกษาต่อ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า มีการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ หน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษาต่อภายในประเทศ มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ หน่วยงานมีการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ และหน่วยงานอนุญาตให้ศึกษาต่อแบบเต็มเวลา (ลาเรียน) ตามลำดับ

2.2 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมาก

เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ หน่วยงานจัดให้มีการฝึกอบรมระยะสั้นตามสายงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ หน่วยงานอนุญาตให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมอย่างน้อย ปี ละ 2 - 3 ครั้ง และหน่วยงานจัดส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงกับหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความชำนาญ ตามลำดับ

2.3 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ด้านการศึกษาดูงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า มีการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ ดังนี้ หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาดูงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ/ตำรวจภูธรภาค 2 มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาดูงานภายในหน่วยงานอื่น เช่น กระทรวงยุติธรรมกระทรวงมหาดไทย, ภาคเอกชน เป็นต้น และหน่วยงานจัดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศตามความเหมาะสม ตามลำดับ

3. เปรียบเทียบการพัฒนาข้าราชการตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

3.1 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ที่เป็นเพศชายกับเพศหญิง พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

3.2 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

3.3 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรสของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

3.4 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

3.5 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน

3.6 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับชั้นของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน

3.7 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุราชการในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมี

นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้านมีการพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.8 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสายงานในการรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ส่วนใหญ่มีการพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ด้านการศึกษาดูงาน ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน

3.9 การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือนของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวม มีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ส่วนใหญ่มีการพัฒนาไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ด้านการศึกษาต่อ ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

## อภิปรายผลวิจัย

จากการศึกษา การพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีพบว่าการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า มีการพัฒนาอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเฉพาะด้านการศึกษาต่อสอดคล้องกับผลการวิจัยของสหยาดำรงเกียรติศักดิ์ (2540) ทำการวิจัยเรื่อง การพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยแบ่งแนวทางการพัฒนาคณาจารย์ไว้ 7 ด้าน ผลการวิจัยพบว่า คณาจารย์มีความต้องการการพัฒนาในระดับมากทุกด้าน ด้านการศึกษาต่อ ต้องการให้มีความยุติธรรมในการเลือกคณาจารย์ศึกษาต่อ การสนับสนุนและหาแหล่งทุนเพื่อการศึกษา และยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของบัญญัติ โพธิ์เสนา (2542) ได้วิจัยเรื่อง “ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา ตามทัศนะของผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี” พบว่า ผู้บริหารและครูผู้สอนในโรงเรียนขนาดแตกต่างกัน มีความต้องการในการพัฒนาบุคลากรโดยภาพรวมและรายด้านทั้ง 4 ด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการพัฒนาโดยกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาโดยกระบวนการบริหาร ด้านการพัฒนาโดยการส่งไปศึกษาต่อ

ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรีโดยหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจมีความต้องการศึกษาต่อภายในประเทศ มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับแรกสอดคล้องกับผลการวิจัยของนพคุณ ศิริวรรณ และคนอื่นๆ (2539) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความต้องการศึกษาต่อระดับบัณฑิต และการฝึกอบรมเพิ่มเติมของอาจารย์เกษตร ในหน่วยงานหรือสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประเทศไทย อาจารย์เกษตรจำนวนประมาณเกินครึ่งเล็กน้อยแสดงความต้องการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา โดยได้ระบุถึงความต้องการศึกษาต่อสาขาวิทยาศาสตร์เกษตรและการศึกษาเกษตรจำนวนใกล้เคียงกัน รวมทั้งต้องการศึกษาต่อในเวลาราชการและนอกเวลาราชการจำนวนใกล้เคียงกันเช่นกัน ส่วนใหญ่ต้องการศึกษาภายในประเทศ

ผลการเปรียบเทียบการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสายงานในการรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจ พบว่า โดยรวมมีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ส่วนใหญ่มีการพัฒนาตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง

สถิติที่ระดับ .05 สอดคล้องกับผลการวิจัยของพินิจ ภูทับทิม (2543) ศึกษาความต้องการและการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของครู อาจารย์ ในโรงเรียนตำรวจ สังกัดกองบัญชาการการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในกิจกรรม 7 ด้าน คือ ด้านการฝึกอบรม ด้านการประชุมและสัมมนา ด้านการพัฒนาจิตใจ ด้านการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ด้านความต้องการให้มีการศึกษาต่อ ด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ และด้านการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่ง เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการและการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาตนเอง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เปรียบเทียบความต้องการและการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาจำแนกตามที่ตั้งของโรงเรียนตำรวจ ทั้งภาพรวมและ รายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

## ข้อเสนอแนะ

### ข้อเสนอแนะสำหรับการนำไปใช้

1. ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญในการจัดการศึกษาดูงานให้กับข้าราชการตำรวจ
2. ผู้บังคับบัญชาควรพัฒนาบุคลากร ด้วยการจัดฝึกอบรมต่างๆ ควรให้ความครอบคลุมในทุกตำแหน่งและมุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติงานจริง
3. ควรมีการจัดสรรงบประมาณในด้านการศึกษาต่อให้มากขึ้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้รับอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
4. ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และควรมีการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้ด้วยตนเองให้มากขึ้นตามลำดับโดยเฉพาะด้านภาษาอังกฤษ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

### ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาต่อไป

1. ควรทำการศึกษาเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี กับสถานีตำรวจภูธรในภาคต่างๆ
2. ควรศึกษาเชิงคุณภาพเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกในการพัฒนาข้าราชการตำรวจในจังหวัดสิงห์บุรี