

สารนิพนธ์ การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

ชื่อนักศึกษา จิระ ศรีชัย **รหัสประจำตัว** 63HB986072

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ชัตติยาสุวรรณ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ศึกษาการบริหารงานบุคคล หาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน และศึกษาปัจจัยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ข้าราชการในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน โดยใช้สูตรยามาเน่ (Taro Yamana) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 352 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่า 1. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อยู่ในระดับมาก 2. การบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ อยู่ในระดับมาก 3. การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ 4. ปัจจัยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

Independent Study Title Administrative Base on Good Governance Principle
Affecting Personnel Administration under Surin
Secondary Educational Service Area Office

Name - Surname Gira Srichai **Identification** 63HB986072

Independent Study Advisor Asst. Prof. Dr. Saksit Kattiyasuwan

Abstract

The objectives of this study were to study management in accordance with good governance principles, study personnel management and find the relationship between good governance and personnel management in schools. And to study the administrative factors according to the principles of good governance that affect personnel management in schools under Surin Secondary Education Service Area Office. The sample group used in this research were school teachers under the Surin Secondary Education Service Area Office. A multistage sampling method used the Yamane formula (Taro Yamana). There were 352 people were obtained. The statistics used to analyze the data were percentage, mean, standard deviation. Pearson correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis were used to analyze data.

The results of the study showed that; 1. Administration according to the principles of good governance in schools under Surin Secondary Education Service Area Office at a high level. 2. Personnel management in schools under Surin Secondary Education Service Area Office at a high level. 3. Good governance has a positive relationship with personnel management in schools under Surin Secondary Education Service Area Office. 4. Management factors in accordance with the principles of good governance affect personnel management in schools under Surin Secondary Education Service Area Office.