

สารนิพนธ์ แรงจูงใจของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
 Motivation of personnel in basic education institutions Under the Surin Secondary Education Service Area Office

ชื่อนักศึกษา นายปรเมศวร์ กัมพูโรจนมงคล **รหัสประจำตัว** 63HB986029

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ชัตติยาสุวรรณ

บทคัดย่อ

การศึกษาแรงจูงใจของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุรินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการรับรู้ของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำนวน 337 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.92 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมุติฐานโดยใช้สถิติที (t-test) และสถิติเอฟ (F-test)

ผลการศึกษาพบว่า 1. บุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ มีแรงจูงใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ รองลงมาคือ ด้านแรงจูงใจใฝ่อำนาจ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ 2. เปรียบเทียบแรงจูงใจของบุคลากรในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จำแนกตามระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Independent Study Title Motivation of personnel in basic education institutions
Under the Surin Secondary Education Service Area Office

Name - Surname Mr. Porramet Kumphurotjanamongkol

Identification 63HB986029

Independent Study Advisor Asst.Prof. Dr. Saksit Kattiyasuwan

Abstract

A study of the motivation of personnel in basic education institutions Under the Surin Educational Service Area Office The objective was to study and compare the perceptions of personnel in basic education institutions. Under the Surin Secondary Education Service Area Office The sample group used in the study including personnel in basic education institutions Under the Surin Secondary Education Service Area Office, 337 persons Data Collection Tools It was a 5-level estimation scale questionnaire with a total confidence value of 0.92. and standard deviation and testing the hypothesis by using t-test and F-test

The results of the study found that 1. Personnel in basic education institutions Under the Surin Secondary Education Service Area Office, the overall motivation was at a high level. When considering each aspect, it was found that the side with the highest average was In terms of relationship motivation, followed by power motivation. and the side with the least mean is In terms of motivation for achievement 2. Compare motivation of personnel in basic education institutions Under the Surin Secondary Education Service Area Office classified by educational level and work experience Overall, there was a statistically significant difference at the .05 level.