

สารนิพนธ์ แร่งจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่ง
 แหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1
 ชื่อนักศึกษา รอฮายา บราเฮ็ง รหัสประจำตัว 64GB986005
 อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.วิมล จันท์แก้ว

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 2) เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ประชากร คือ ข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 ปีการศึกษา 2565 จำนวน 210 คน ขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของ เครซีและมอร์แกน จำนวน 136 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และ T-test วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ผลการวิจัยพบว่า

1) แร่งจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 อยู่ในภาพรวมระดับมาก และเมื่อพิจารณาแต่ละด้าน ซึ่งเรียงอันดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ปัจจัยกระตุ้น ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน ($\bar{X} = 4.28$) อยู่ในระดับมากด้าน ความสำเร็จในการทำงาน ($\bar{X} = 4.15$) อยู่ในระดับมาก และ ความรับผิดชอบที่ได้รับ ($\bar{X} = 4.14$) อยู่ในระดับมาก ปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ($\bar{X} = 4.19$) อยู่ในระดับมาก ด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{X} = 4.08$) อยู่ในระดับมาก และ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\bar{X} = 4.06$) อยู่ในระดับมาก

2) จากการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 พบว่า ปัจจัยที่มีความแตกต่างกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 1 ปัจจัย ได้แก่ เพศ และระดับการศึกษา ส่วน อายุและประสบการณ์ในการทำงานไม่มีความแตกต่าง

กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายยะหริ่งแหลมทราย สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1

Research Title Performance Motivation of Government Teachers in Yaring Laem Sai Network Center Schools under Pattani Primary Educational Service Area Office 1

Name - Surname Rohaya Braheng **Identification** 64GB986005

Research Advisor Asst. Prof.Dr.Wimol Chankaew

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study the level of motivation in performance of government teachers in schools; Laem Sai Yaring Network Center under the Office of Pattani Primary Educational Service Area 1 2) to compare the motivation in performance of government teachers in schools. Laem Sai Yaring Network Center Under the Pattani Primary Educational Service Area Office 1 classified by sex, age, education level and work experience. The population is civil servants, teachers in schools. Laem Sai Yaring Network Center Under the Office of Pattani Primary Educational Service Area 1, Academic Year 2022, total of 210 people. The sample size according to the formula of Craigie and Morgan were 136 people. The research tool was a questionnaire. The statistics used in the research were mean, standard deviation. and one-way analysis of variance (ANOVA) and T-test. Data were analyzed using a packaged program.

Research result can be concluded as follows;

1) The motivation for the performance of government teachers in schools. Laem Sai Yaring Network Center Under the Pattani Primary Educational Service Area Office 1 was in the overall high level. and considering each aspect which ranks the average from the highest to the lowest The stimulating factors were job advancement ($\bar{X} = 4.28$) at a high level. The success at work ($\bar{X} = 4.15$) was at a high level and the responsibility received ($\bar{X} = 4.14$) was at a high level. The supporting factors were salaries and benefits ($\bar{X} = 4.19$) at a high level. ($\bar{X} = 4.08$) at a high level and interpersonal relationship ($\bar{X} = 4.06$) at a high level.

2) From the comparison of the motivation to work of government teachers in schools. Laem Sai Yaring Network Center Under the Office of Pattani Primary Educational Service Area 1, it was found that the factors that differed from the motivation to work performance of government teachers in schools. Laem Sai Yaring Network Center Under

Pattani Primary Educational Service Area Office 1, there was a statistical significance of 0.05 with one factor, namely gender and education level. in school Laem Sai Yaring Network Center Under the Pattani Primary Educational Service Area Office 1.