

หัวข้อค้นคว้าอิสระ	บทบาทที่คาดหวังต่อผู้บริหาร โรงเรียน ในการบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษา โรงเรียนบุญวัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
ชื่อนักศึกษา	นางสุชาดา เอี่ยม โภกสูง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.อรวัลัญช์ คล่องสั่งสอน
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา	2553

### บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการค้นคว้าครั้งนี้เพื่อศึกษาบทบาทที่คาดหวังต่อผู้บริหาร โรงเรียนในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล : กรณีศึกษา โรงเรียนบุญวัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นครู โรงเรียนบุญวัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 54 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ(SPSS) เพื่อหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยการพรรณนาความ(Descriptive)

ผลการวิจัย พบว่าบทบาทที่คาดหวังต่อผู้บริหาร โรงเรียน ในการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.81$ ) ด้านการวางแผนบุคลากรพบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.80$ ) ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้บริหารนำความคิดเห็นของบุคลากรมาปรับปรุงพัฒนา การปฏิบัติงานในโรงเรียนให้เกิดประสิทธิผล( $\bar{x} = 4.90$ ) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{x} = 4.81$ ) ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานที่บุคลากรรับผิดชอบ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง ( $\bar{x} = 4.89$ ) ด้านการพัฒนาบุคคล พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ( $\bar{x} = 4.81$ ) ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ผู้บริหารจัดให้บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{x} = 4.89$ )