

สายสุดา หลักคำ. ( 2556 ) ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลห้วยนาคำ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี คั่นคว้าอิสระ ปร.ม. บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันรัชต์ภาคย์  
กรุงเทพมหานคร  
อาจารย์ปรึกษา ดร.ปราโมทย์ ลิมปิผล

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับขวัญและเปรียบเทียบขวัญกำลังใจในการ  
ปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลห้วยนาคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ประชากรที่ใช้  
ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลห้วยนาคำ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในเทศบาลตำบลห้วยนาคำ  
จำนวน 78 คน โดยการเก็บข้อมูลจากทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามการ  
วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป วิธีการทางสถิติที่ใช้ความถี่ร้อยละ คือความถี่  
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test และสถิติ F-test (One-way ANOVA)

### ผลการวิจัย พบว่า

1. ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลห้วยนาคำ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวมมีระดับค่าเฉลี่ยขวัญกำลังใจอยู่ในระดับมาก ด้านที่มี  
ระดับค่าเฉลี่ย ขวัญกำลังใจมากที่สุด คือ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน รองลงมา ด้าน  
ความสัมพันธ์ในองค์กร ด้านการบริหาร ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านครอบครัว และด้าน  
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน

2. ผลการเปรียบเทียบขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบล  
ห้วยนาคำ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา  
ระยะเวลาปฏิบัติงาน และเงินเดือน โดยภาพรวม ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05