



ความคิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

**OPINIONS OF EMPLOYEES PELATED TO ORGANIZATION CULTURE: THE CASE
OF ADDA (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED**

ปัญญากร พุเบ

การค้นคว้าอิสระเสนอต่อสถาบันรัชต์ภาคย์
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการทั่วไป (M.B.A) ปีการศึกษา 2557

หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ

ความคิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของ
บริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

โดย

ปัญญากร ฟุเบ

หลักสูตร

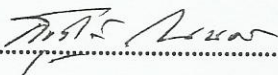
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)

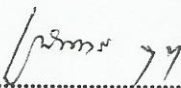
อาจารย์ที่ปรึกษา

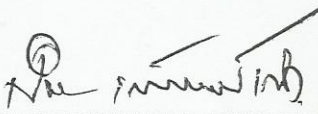
ดร.ชรินทร์ วิชุลตา

ปีที่สำเร็จการศึกษา

2557

 ประธานกรรมการ
(รศ. สุขจิตต์ ผนกร)

 กรรมการ / อาจารย์ที่ปรึกษา
(ดร. ชรินทร์ วิชุลตา)

 ผู้อำนวยการหลักสูตร
(ดร. พิชัย ทรัพย์เกิด)

ปัญญากร พูเบ คิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์)
 จำกัด (มหาชน)
 อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชรินทร์ วิชชุลตา

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “คิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)” มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.) เพื่อศึกษาลักษณะข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และอายุงาน ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท แอ็ดด้า (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน 2.) เพื่อศึกษาลักษณะวัฒนธรรมองค์กรของพนักงานบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด มหาชน 3.) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของพนักงานต่อองค์กรบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด มหาชน

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรใน บริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด มหาชน จำนวน 146 คน ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานใช้ค่าสถิติ t-test และ ค่าสถิติ F-test หรือความแปรปรวนชนิดทางเดียว (One-Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ในการวิจัยครั้งนี้ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

1. คิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31-35 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี ตำแหน่งงานพนักงานปฏิบัติการ และอายุงาน 1-5 ปี
2. คิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัย พบว่า ด้านวัฒนธรรมแบบปรับตัว ด้านวัฒนธรรมแบบมุ่งผลสำเร็จ ด้านวัฒนธรรมแบบเครือข่าย ด้านวัฒนธรรมแบบราชการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเปรียบเทียบคิดเห็นของพนักงานต่อวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท แอ็ดด้า (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ไม่แตกต่างกัน ส่วนอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Abstract

The objectives of this research were to 1) study personal factors of employees working for ADDA(Thailand)Public Company who were target population under study 2) study their views on organizational culture conducive to operational efficiency on the part of employees 3)compare their views on organizational culture based upon these personal factors . Samples included all 146 employees working for ADDA. Questionnaire was used to collect the data. Statistics used in the analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test , F-test (one-way ANOVA) . The level of significance used was 0.05.

Outcome of the research revealed that the majority of respondents were female , 31-35 years of age , bachelor-degree graduates , working as operating personnel with 1-5 years working experience. Study of organizational culture conducive to employees' efficiency indicated that organizational culture that fostered adaptability, kinship , performance-driven characteristic and hierarchical structure scored high on a given rating scale. Study of the employees' view on organizational culture based upon various personal factors did not differ at 0.05 level of significance.