



แรงจูงใจในการทำงานของกำลังพล กรมตำรวจทหารเรือ  
ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

Motivation at Work of Workforce working for Naval Military Police Regiment Located in  
Bangkok Metropolis area.

ตำราญ คล้ายสุด

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันรัชต์ภาคย์

ธันวาคม 2557

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ

แรงจูงใจในการทำงานของกำลังพล กรมสารวัตร  
ทหารเรือ ในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร

โดย

ตำราญ คล้ายสุด

หลักสูตร

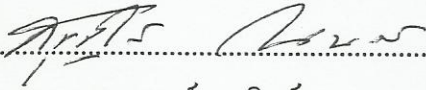
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

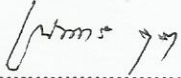
อาจารย์ที่ปรึกษา

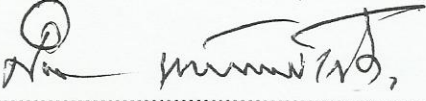
ดร. ชรินทร์ วิชชุดา

ปีที่สำเร็จการศึกษา

2557

  
.....ประธานกรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ สุจิตต์ ฦ นคร)

  
.....กรรมการ/อาจารย์ที่ปรึกษา  
(ดร. ชรินทร์ วิชชุดา)

  
.....กรรมการ/ผู้อำนวยการหลักสูตร  
(ดร.พิชัย ทรัพย์เกิด)

ตำราญ คล้ายสุด (2557 )

อาจารย์ที่ปรึกษา

แรงจูงใจในการทำงานของกำลังพล กรมสารวัตร

ทหารเรือ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ดร.ชนินทร์ วิชชุดา

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1)ปัจจัยส่วนบุคคลของกำลังพลกรมสารวัตรทหารเรือในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 2)แรงจูงใจในการทำงาน 3)เพื่อเปรียบเทียบลักษณะส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการทำงาน ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ กำลังพล กรมสารวัตรทหารเรือ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 200 คน ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบโดยใช้ค่าสถิติ t ( t-test) และ ค่าสถิติ F (F-test) หรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และทดสอบค่าเฉลี่ยความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ้ (Scheffe') ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุต่ำกว่า 25 ปี ระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี อายุราชการ 11-15 ปี และช่วงชั้นการครอง เป็นยศทหารประทวนชั้นจ่า ในส่วนที่เป็น แรงจูงใจในการทำงานของกำลังพล กรมสารวัตรทหารเรือ ในพื้นที่กรุงเทพมหานครนั้นพบว่า ด้านความพึงพอใจกับผู้บริหาร ด้านความรับผิดชอบ ด้านการสื่อสารในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านการสรรหาบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายและความก้าวหน้าในทางอาชีพ ด้านคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของกำลังพล กรมสารวัตรทหารเรือ พบว่า อายุราชการต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานของกำลังพลแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.5 ส่วนอายุ ระดับการศึกษา ช่วงชั้นการครองยศ แรงจูงใจในการทำงานของกำลังพลไม่แตกต่างกัน

## ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) personal factors of workforce working for Naval military Police Regiment in Bangkok Metropolis area which was population under study 2) their motivation to work 3) to compare their motivation to work based on personal factors. Samples included 200 personnel from the workforce. Data collection was conducted using questionnaire. Statistics used in this research included frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test(one-way ANOVA) and Scheffe's multiple comparison test. Level of significance used was 0.05.

Outcome of the research revealed that the majority of samples were male, less than 25 years of age, lower than bachelor degree graduates with 11-15 years of service in the rank of sergeant. Study of their motivation indicated that satisfaction with their superiors, responsibility, internal communication scored high on average while scores on remuneration and welfare, recruitment, work assignment, rotation and professional development, the balance between personal life and life at work were moderate. The research also indicated that the subjects under study with different length of services did differ in their motivation at 0.05 level of significance while those with different ages, education, rank did not differ in their motivation.