



ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เพิร์ลสกรีน จำกัด
**Job Satisfaction on the Part of Pearl Screen Company
 Limited's Personnel**

ชินวัฒน์ สอนทิพย์

การค้นคว้าอิสระเสนอต่อสถาบันรัชต์ภาคย์
 เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
 สาขาวิชา การจัดการทั่วไป (M.B.A.) ปีการศึกษา 2558

หัวข้อการศึกษาค้นคว้าอิสระ

โดย

หลักสูตร

อาจารย์ที่ปรึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา

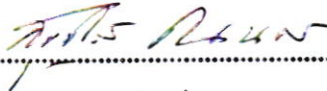
ความพึงพอใจของพนักงาน บริษัท เพียร์สกรีน จำกัด

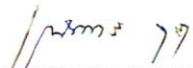
ชินวัฒน์ สอนทิพย์

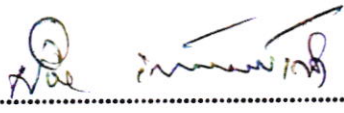
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)

ดร.ชนินทร์ วิชชุลตา

2558


.....ประธานกรรมการ
(รศ.สุจิตต์ ฉ นคร)


.....กรรมการ / อาจารย์ที่ปรึกษา
(ดร. ชนินทร์ วิชชุลตา)


.....ผู้อำนวยการหลักสูตร
(ดร. พิชัย ทวีทรัพย์เกิด)

ชินวัฒน์ สอนทิพย์ ความพึงพอใจของพนักงาน บริษัท เพิร์สกรีน จำกัด

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชนินทร์ วิชชุดา

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ความพึงพอใจของพนักงาน บริษัท เพิร์สกรีน จำกัด” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะส่วนบุคคล ของพนักงาน บริษัท เพิร์สกรีน จำกัดซึ่งเป็นประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการศึกษา 2).ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของประชากร 3). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ บุคลากรใน บริษัท เพิร์สกรีน จำกัดจำนวน70 คน ใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสถิติ t และ ค่าสถิติ F หรือการวิเคราะห์ความแปรปรวนชนิดทางเดียว (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นหญิง อายุ31-35ปี สถานภาพสมรสระดับการศึกษาปริญญาตรี ระยะในการปฏิบัติงาน 6-10 ปีและมีรายได้ระหว่าง 10,001- 15,000 บาท ในการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านเจตคติ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านระบบกลไก ขั้นตอนกระบวนการ ด้านพัฒนาองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมและขวัญกำลังใจและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสารสนเทศ พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก อนึ่ง พบว่า ลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ไม่มีความสัมพันธ์กันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

Job Satisfaction on the Part of Pearl Screen Company Limited's Personnel

Abstract

The objectives of this research titled “ Job satisfaction on the part of **Pearl Screen** Company Limited's personnel” were to study 1).personal factors of personnel working for **Pearl Screen** Company Limited who were our target population under study 2).their job satisfaction 3). the relationship between personal factors of personnel and their job satisfaction. Samples included 70 workers from the Company. Questionnaire was used to collect the data .Statistics used in this study included frequency , percentage , mean , standard deviation, t-test , F-test(one-way analysis of variance).

Outcome of the study revealed that the majority of respondents were female , 31-35 years of age , married , bachelor degree graduates with 6-10 years working experience and with monthly income between 10,001-15,000 baht . Study of job satisfaction revealed that the scores on attitude, knowledge and ability , system , work process , organizational development , working environment , personnel's morale , facilities provided and information system were high on a given rating scale . On the other hand, the study showed that personal factors of personnel were not correlated to job satisfaction at 0.05 level of significance.