

สารนิพนธ์ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ชื่อนักศึกษา นางสาวกิตติยา คำแก้ว **รหัสประจำตัว** 62GB986006

อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.สุพจน์ แสงเงิน

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับสภาพความเป็นจริงและระดับความคาดหวังของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ และ 2) ศึกษาแนวทางพัฒนาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ กลุ่มประชากรเป้าหมาย คือ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ จำนวน 2,791 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ โดยใช้ตารางกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างของเครจซี่และมอร์แกน (Krejcie; & Morgan. 1970 : 608) จะได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 338 ตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และดัชนีความต้องการจำเป็นแบบปรับปรุง (PNI_{modified})

ผลการวิจัยพบว่า

1.สภาพความเป็นจริง สภาพที่คาดหวัง และความต้องการจำเป็นในการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

2.แนวทางพัฒนาการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานงบประมาณของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการพบว่า หลักประสิทธิผลมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน หลักประสิทธิภาพ ผู้บริหารสามารถแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาการทำงาน หรือปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นจากการทำงานของสถานศึกษา หลักการตอบสนอง สถานศึกษาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ด้านอื่นซึ่งขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ หลักการระับผิดชอบ มีบุคลากรมีความสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ และยอมรับผลการดำเนินงาน หลักความโปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเสรีตามความเหมาะสม หลักการมีส่วนร่วม หน่วยงานมีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน หลักกระจายอำนาจ การกระจายอำนาจการตัดสินใจให้บุคลากรอย่างเหมาะสมตามความยากง่ายของงานที่ทำหลักนิติธรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

หลักความเสมอภาคมีการบริหารงาน โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างทัดเทียมกัน หลักมุ่งเน้นฉันทามติ มีการนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้ทั้งจากภายในและภายนอกมาใช้ในการตัดสินใจการบริหารงาน