สารนิพนธ์ แนวทางการพัฒนาบุคลากรตามความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร กรุงเทพมหานคร

ชื่อนักศึกษา ปิยะดา เดชประทุม **รหัสประจำตัว** 62HB986001

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.เฉลิมวิทย์ ฉิมตระกูล

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษาครั้งนี้ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามความคิดเห็นของบุคลากรวิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร กรุงเทพมหานคร ตัวแปรที่ศึกษา ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการศึกษาดูงาน ด้านการประชุม/สัมมนา ด้านการฝึกอบรม และด้านการสอนงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน 21 คน ครูจำนวน 53 คนของวิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร กรุงเทพมหานคร รวมประชากรทั้งหมดจำนวน 74 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา เป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ (SPSS) เพื่อหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า บุคลากรวิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร กรุงเทพมหานคร มีความเห็นต่อแนวทางการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านการศึกษาต่อ ด้านการสอนงาน และด้านการศึกษาดูงาน ส่วนด้านการประชุม/สัมมนา และด้านการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ : การพัฒนาบุคลากร**,** การศึกษาต่อ, การศึกษาดูงาน, การประชุม/สัมมนา, การฝึกอบรม, การสอนงาน