

สารนิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามในเครือข่ายอำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ชื่อนักศึกษา มุฮำหมัดฮามีดี ลำเคาะ รหัสประจำตัว 64GB986058

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ณพัชริกา ปิติเลิศศิริกุล

### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารตามทัศนะของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ในเครือข่ายอำเภอยะหา 2) เพื่อศึกษาระดับของการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ตามทัศนะของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามในเครือข่ายอำเภอยะหา และ3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ในเครือข่ายอำเภอยะหา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือครูผู้สอน ในโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ในเครือข่ายอำเภอยะหา โดยคำนวณจากการใช้สูตรยามาเน่ เพื่อกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง จากนั้นใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.784 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน วิเคราะห์ข้อมูลโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารตามทัศนะของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามในเครือข่ายอำเภอยะหา โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก 2) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร ตามทัศนะของครูโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ในเครือข่ายอำเภอยะหา โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเปลี่ยนแปลงกับการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลาม ในเครือข่ายอำเภอยะหา อยู่ในระดับสูง ( $r = .826^{**}$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01