

สารนิพนธ์ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษากับประสิทธิผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ชื่อนักศึกษา รุติพร โภชนานุกูล รหัสประจำตัว 64GB986008

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.ศักดิ์สิทธิ์ ชัตติยาสุวรรณ

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา 2) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการบริหารสถานศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา และ3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก จำนวน 5 ศูนย์ ทั้งหมด 19 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การหาค่าสัมประสิทธิ์ (r) สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson' Product Correlation Coefficient)

#### ผลการวิจัยพบว่า

1) ผลการศึกษา พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลาโดยภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก และรายด้านเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมาก คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ รองลงมา คือ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล ด้านการกระตุ้นให้เกิดเขว้าขี้ญญา และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ตามลำดับ

2) ผลการศึกษาประสิทธิผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา โดยภาพรวมและรายด้าน โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก และรายด้านเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมาก คือ ด้านความสามารถในการแก้ปัญหาภายในโรงเรียน รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการปรับเปลี่ยนและพัฒนาโรงเรียน ด้านความสามารถในการผลิตนักเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูง และด้านความสามารถในการพัฒนา นักเรียนให้มีทัศนคติทางบวก ตามลำดับ

3) ผลการศึกษากการเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารสถานศึกษาที่กับประสิทธิผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาล เมืองสะเตงนอก อำเภอ

เมืองยะลา จังหวัดยะลา โดยภาพรวมจำแนกตามรายด้านโดยภาพรวม ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ  
ผู้บริหารสถานศึกษามีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของสถานศึกษา อยู่ในระดับสูง  
( $r = .889^{**}$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

**Research Title** Transformational Leadership of Educational Institution Administrators and Effectiveness of Child Development Centers under Sateng Nok Town Municipality Mueang Yala District, Yala Province

**Name - Surname** Thitiporn Phochananukul **Identification** 64GB986008

**Research Advisor** Asst. Prof. Dr. Saksit Khattiyasuwan

### ABSTRACT

this research Objectives: 1) to study the level of transformational leadership and the effectiveness of child development centers; under the municipality of Sateng Nok Muang Yala District, Yala Province. 2) to study the level of school administration effectiveness of the Child Development Center. under the municipality of Sateng Nok Muang Yala District, Yala Province, and 3) to study the relationship between transformational leadership affecting the effectiveness of child development centers. under the municipality of Sateng Nok Muang Yala District, Yala Province. The population used in this research were teachers at the Child Development Center. Under the municipality of Sateng Nok, there were 5 centers, totaling 19 people. Statistics used in data analysis were mean, standard deviation. Determination of the coefficient (r) of Pearson's Product Correlation Coefficient.

#### **Research result can be concluded as follows;**

1) The results of the study showed that the transformational leadership of school administrators of the Child Development Center under the Municipality of Sateng Nok Municipality Mueang Yala District Yala Province as a whole and each aspect at a high level And by side, when considering each side, it was found that the side with the highest average was the ideological influence side, followed by the individual consideration side. Intellectual Stimulation and inspiration, respectively.

2) The results of the study on the effectiveness of the Child Development Center under the municipality of Sateng Nok Mueang Yala District, Yala Province, overall and by side Overall and each aspect was at a high level. and each side, when considering each side, it was found that the side with the highest average was the

ability to solve problems within the school, followed by the ability to change and develop the school. The ability to produce students with high academic achievement. and the ability to develop students to have a positive attitude, respectively.

3) The results of a comparative study of the relationship between transformational leadership of school administrators and the effectiveness of the Child Development Center under the Municipality of Sateng Nok Municipality. Mueang Yala District, Yala Province, as an overview classified by each aspect as a whole The transformational leadership of school administrators was positively correlated with school effectiveness. was at a high level ( $r = .889^{**}$ ) with statistical significance at the .01 level